

«Подготовка кадрового потенциала управления»

(из опыта реализации проекта «Среда для среды»)

Чернятьева Татьяна Алексеевна,
директор средней школы №15 г.Нижекамска

Добрый день, уважаемые коллеги!

Перед российским образованием сегодня ставятся инновационные задачи, соответствующие эпохе цифровизации. А между тем по-прежнему существует проблема и того, как привлечь в образование грамотных молодых специалистов, и (что ещё существеннее) того, как удержать их там, а также предоставить возможность карьерного роста. Наставничество в работе совета директоров Нижнекамского муниципального района – давняя и добрая традиция, когда наставниками вновь назначенных директоров являются опытные руководители из образовательных организаций Нижнекамска. Но проблема в том, что резерв управленческих кадров был не велик.

Поэтому в августе 2021 года на уровне муниципального района было принято решение разработать проект по поддержке резерва молодых руководителей, который будет направлен на оказание всесторонней поддержки и помощи будущим директорам школ. В ходе коллегиального обсуждения данный проект получил название «Среда для среды». Среда – наиболее продуктивный день недели, поэтому заседания будущих руководителей проходили по средам. «Среда для среды» означает погружение будущих директоров школ или их заместителей в работу руководителя, встречи участников на различных мероприятиях проекта.

В 2021-2022 учебном году в проекте приняло участие 18 молодых педагогов из 12 образовательных организаций г.Нижекамска. Участники проекта «Среда для среды» получили представление об основных базовых управленческих компетенциях, структурой управленческой деятельности, организацией работы с локальными актами, организацией работы с родителями, работы с детьми разных категорий, в том числе с детьми с ОВЗ, проектной деятельностью и другими аспектами в работе руководителя. Опытные руководители 18 образовательных организаций и правовой инспектор профсоюза работников образования г.Нижекамска поделились опытом работы в сфере финансово-хозяйственной, учебной, воспитательной и управленческой деятельности.

По итогам 2021-2022 учебного года 2 выпускника Школы молодого руководителя «Среда для среды» назначены директорами школ, трое – заместителями директора образовательных организаций. Еще 6 выпускников

готовы стать руководителями уже через год. Остальные участники нарабатывают педагогический стаж и категориальность. Кроме того, молодые педагоги пробуют свои силы в управленческой деятельности в своих образовательных организациях. Например, 2 молодых педагога нашей 15 школы стали руководителями творческих педагогических лабораторий по гуманной педагогике и инклюзивному образованию.

В 2022-2023 учебном году в проекте приняло участие 19 педагогических работников Нижнекамского муниципального района: 4 директора, 13 заместителей директоров по учебной и воспитательной работе и 2 учителя. В реализации программы Школы молодого руководителя использовались основное содержание и формы организации деятельности с предыдущего года.

В 2023-2024 учебном году набрана группа из 25 педагогов, из которых 1 директор, 1 заместитель директора по учебной работе, 6 педагогов 1-ой квалификационной категории и 17 молодых педагогов, которые вначале своего педагогического пути. Особое внимание уделено разработке управленческого проекта, над которым участники проекта работают несколько месяцев. Очень ценно, что в этом учебном году своим опытом и управленческими лайфхаками делятся участники проекта предыдущих двух лет. Они дают ценные советы по организации работы в роли руководителя и озвучивают проблемы и пути их решения, с которыми столкнулись в первые дни своей руководящей деятельности.

Целью проекта «Среда для среды» является создание условий для профессионального роста молодых педагогов. В ходе реализации проекта решалось несколько задач:

1. Обеспечить постепенное вовлечение молодых педагогов в административную сферу образования.
2. Привлечь опытных руководителей и их заместителей с целью транслирования позитивного управленческого опыта работы и реализации программы.
3. Включить педагогов в самообразовательную и исследовательскую деятельность, закрепив целевые группы молодых учителей за опытными наставниками (заместителями директоров и директорами образовательных организаций города и района).
4. Способствовать формированию необходимых профессиональных компетенций руководителя.
5. Развивать профессиональное мышление и готовность к инновационным преобразованиям в образовательных организациях города и района.
6. Систематизировать материал и выпустить брошюру по обобщению опыта и лучших практик управленческой деятельности, применяемых в Нижнекамском муниципальном районе.

7. Сформировать банк данных резерва управленческих кадров Нижнекамского муниципального района.

По окончании курса каждый участник защищает проект, который реализует на базе учебного заведения, в котором он работает. Также проект может быть реализован по желанию руководителя на базе и других образовательных организаций, что дает стимул для собственного развития и развития новых идей, а также вдохновляет на работу.

Результатом реализации муниципального проекта «Среда для среды» является сформированная база резерва управленческих кадров Нижнекамского муниципального района.

На круглом столе с начальником управления образования Гарифуллиным Айдаром Хакимьяновичем при подведении итогов проекта в мае 2023 года участники отметили очень ценные вещи:

во-первых, данный проект предоставил полезное знакомство как с участниками проекта, так и опытными руководителями образовательных организаций;

во-вторых, участники получили ценный опыт управленческой деятельности и богатый раздаточный материал, который им пригодится в деятельности;

в-третьих, участники проекта заметили позитивную тенденцию в развитии образования Нижнекамска – уход от конкурентности образовательных организаций к взаимному сотрудничеству.

В заключение своего выступления хочу пожелать каждому участнику нашей встречи иметь в жизни своего наставника, который его вдохновляет, развивает, открывает самые лучшие наши профессиональные качества.

«Никакие знания и навыки не передаются иначе как от человека к человеку. За каждым успешным человеком в любой сфере деятельности всегда есть учитель, всегда есть наставник»

С.Кириенко - первый заместитель Руководителя Администрации президента Российской Федерации

Благодарю за внимание!